静岡発・学びの新習慣 ｜ 学んで終わりにせず、職場で試し、変わる3か月。

次世代リーダー育成プログラム【第3期】

― 異業種・共創ラーニング ―

3か月で「気づき・対話・行動」を職場で実践する伴走型プログラム

学んだだけで終わらせず、職場で小さな行動を試し、振り返り、修正する。
全4回の講座とその間の職場実践3回で、行動の変化を積み重ねる3か月間です。
異業種の仲間との対話に加え、講師の問い返しコメントや上司との短い対話が実践を後押しします。
修了時には「3か月前と比べて何が変わったか」を、行動や出来事で語れる状態を目指します。

対象：主任・係長・課長候補、将来のリーダー候補、職場の中核人財（役職不問）

全4回のプログラム ｜ 各回13:30～16:30

日程	テーマ	ねらい
1/20（水）	自分に気づく	役割と行動指針を言語化する
2/10（水）	他者を理解する	相手の強みを問いで確かめる
3/3（水）	職場に働きかける	事実と解釈を分けて捉え直す
3/24（水）	変化を意味づける	成果を共有し次の一歩を描く

※日程は2027年　各回3時間

このプログラムの3つの特徴

① 異業種交流：多様な視点から気づきを得る
② 職場実践：学びを試し、次回に持ち寄る
③ 伴走支援：講師コメントと上司との対話

得られる成果

・役割と行動指針を説明できる
・相手の考えを問いで引き出す
・事実と解釈を分けて捉え直す
・小さな行動を起こし修正する

受講前から修了後までの伴走

受講前	講座の間	修了後
本人・上司の 成長テーマ共有	職場実践×3 講師コメント・上司対話	成果を上司と共有 30日後フォロー

受講前後の振り返り・実践記録・上司の観察を組み合わせ、成長を確認します。

会場：（株）イワサキ経営 沼津本社　2Fセミナールーム（静岡県沼津市大岡984－1）
参加費：88,000円（税込）
定員：8～10名（予定）
申込方法：QRコードを読み込む、またはクリック（タップ）し、専用申込フォームより申込ください。

申込QRコード

地域に、ワクワクする未来を。
イワサキ経営グループ

お問い合わせ：人財育成推進室（担当：竹内）　TEL 055-922-9870