

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィスの推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・様々なデータをクラウド保存、VPN接続を実施することによる在宅勤務の推進 ・クラウドツール活用による業務効率化による作業時間短縮 ・生成AI活用でさらなる業務効率化をはかる								●	●		●	●								
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの積極的な受入（大学生以外も可） ・地域の中学・高校への職業講話、就業体験等の受入 ・SNSや動画を活用した若者向けの情報発信 ・地域住民が楽しめるイベントを開催				●				●		●										
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備 ・健康管理士の導入 ・ウェルネス相談室の導入			●					●												
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・社外セミナーへの費用補助等、従業員の学びを支援 ・社内外向けセミナーの動画共有やオンデマンド学習の契約等で、従業員が自主的に学習する支援する仕組みの構築 ・インターンシップの受入実施 ・資格取得支援（業務時間、交通費） ・地域の経営者向けに研修を実施				●				●												●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンスについて社内規程の策定（就業規則） ・コンプライアンス研修の実施 ・内部通報ルートを確認させる								●		●										●
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・SDGs担当部署を設置 ・SDGs推進計画を定め運用	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している													●								
17	自由 記述	経済 ・ 社会		・約1,000社の顧客企業の繋がりを生かしたマッチングを実施 ・地域活性化のため、高校生以下の子どもたちと関わりを持つ活動を積極的に推進 ・地域活性化の大規模イベントを毎年実施																				

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること